

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 18

del 27/02/2024

Oggetto: Selezione interna per le progressioni tra le aree in regime transitorio ai sensi dell' art. 13 c. 6 e 7 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 – Nomina vincitori e attribuzione inquadramento area superiore

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “*Disciplina del servizio sanitario regionale*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 1320 del 28/10/2019;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 90 del 9 aprile 2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'ARS;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii, così come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il D.L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. n. 113/2021;

Richiamato il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13 “Norme di prima applicazione”;

Richiamato il proprio decreto direttore n. 7 del 26/01/2024, con il quale si è provveduto ad approvare le graduatorie della selezione interna comparativa per la progressione tra le Aree in regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, indetta con decreto direttore n. 107 del 21/12/2023, rinviando ad un successivo atto l'inquadramento giuridico dei candidati vincitori nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale);

Richiamato il proprio decreto direttore n. 8 del 31/01/2024 con cui è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026” dell'ARS e in particolare la sottosezione “Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026”, in cui si dispone entro il primo semestre del 2024 l'effettivo inquadramento giuridico dei candidati vincitori nell'Area immediatamente superiore, attraverso la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro;

Valutato, pertanto, di procedere, con apposito contratto, all'assunzione dei candidati vincitori, dando atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 i dipendenti sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, conservano le giornate di ferie maturate e non fruito, conservano, inoltre, (se presente) la retribuzione individuale di anzianità (RIA), che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ai candidati vincitori viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area e che, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

Ritenuto pertanto di nominare vincitori della selezione interna in oggetto, per quanto esposto in narrativa, attribuendo dal 1° marzo 2024 l'inquadramento nell'Area immediatamente superiore: il candidato collocato nella 1° posizione relativa al profilo professionale di "Funzionario di ricerca", i candidati collocati nelle prime 2 posizioni relative al profilo professionale di "Funzionario per la comunicazione istituzionale" e il candidato collocato nella 1° posizione relativa al profilo professionale di "Funzionario amministrativo", sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dall'Avviso, in conformità delle vigenti disposizioni di legge;

Dato atto che la spesa correlata al presente provvedimento è inclusa entro gli importi e i limiti previsti nel citato Piano triennale di fabbisogno dell'ARS di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ARS per il triennio 2024-2026;

Visto e richiamato il bilancio preventivo economico dell'ARS annuale 2024 e pluriennale 2024-2026 adottato con decreto direttore n. 95 del 30/11/2023, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale, nel quale è stata appositamente prevista la spesa correlata al provvedimento in oggetto;

Dato atto quindi che la copertura finanziaria per le assunzioni in oggetto è assicurata nell'ambito degli stanziamenti di bilancio di cui ai documenti sopra richiamati;

Dato atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo di regolarità contabile;

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di nominare, per le motivazioni espresse in narrativa, vincitori della selezione interna comparativa per la progressione tra le Aree in regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, riservata al personale dell'Agenzia Regionale di Sanità della Toscana, indetta con decreto direttore n. 107 del 21/12/2023 e sulla base delle graduatorie di cui al proprio decreto n. 7 del 26/01/2024 i seguenti candidati:
 - la dipendente Chiarini Giulia per il profilo professionale di "Funzionario di ricerca", profilo di ruolo "Raccolta, analisi ed elaborazione dati e informazioni per la programmazione e la valutazione in campo socio-sanitario", appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - le dipendenti Meoni Barbara e Fallani Silvia, per il profilo professionale di "Funzionario per la comunicazione istituzionale", profilo di ruolo "Promozione comunicazione esterna ed interna", appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - la dipendente Vannoni Monja, per il profilo professionale di "Funzionario amministrativo" profilo di ruolo "Gestione tecnico-amministrativa", appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
2. di procedere, con la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, all'assunzione dei candidati vincitori della selezione in oggetto, attribuendo l'inquadramento giuridico nell'Area immediatamente superiore con decorrenza 1° marzo 2024, esonerando tali dipendenti allo svolgimento del periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, ai candidati vincitori viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area e che, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
4. di disporre che gli oneri derivanti dall'applicazione del presente atto, sono da imputare agli appositi conti di bilancio annuale 2024 e pluriennale, dando atto che la spesa relativa alle assunzioni in oggetto è inclusa entro la spesa complessiva prevista nel bilancio di previsione ARS 2024 e pluriennale 2024-2026, adottato con decreto direttore n. 95

del 30/11/2023, anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018;

5. di disporre altresì, per tutto quanto espresso in narrativa, che le graduatorie della selezione in oggetto, ai sensi dell'art. 7, ultimo capoverso, dell'Avviso hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, solo in caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;
6. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "*Amministrazione trasparente - Atti amministrativi*" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
LUCIA TURCO
(firmato digitalmente*)

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs n. 39/1993."