

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 8

del 31/01/2024

Oggetto: Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) dell'A.R.S. 2024-2026

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "*Disciplina del servizio sanitario regionale*" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 1320 del 28/10/2019;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 90 del 9 aprile 2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'ARS;

Visto l'articolo 6, comma 1, del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31 gennaio di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso;

Preso atto del disposto del decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 che ha disciplinato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, nonché quello del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132/2022 che ha disciplinato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO;

Visti e richiamati i propri decreti n.44 del 31/03/2023 e n. 75 del 02/08/2023, con cui è stato approvato il PIAO 2023, con proiezione triennale 2023-2025, e riscontrata la necessità di provvedere all'aggiornamento della programmazione ivi contenuta per adeguarla al contesto di riferimento 2024-2026 entro il termine del 31 gennaio 2024 come previsto dalla normativa sopra richiamata;

Rilevato che obiettivo del PIAO è quello di realizzare un unico piano di governance finalizzato ad assorbire gli attuali strumenti di programmazione e pianificazione cui sono tenute le amministrazioni (piano triennale dei fabbisogni, piano della performance, piano di prevenzione della corruzione, piano organizzativo del lavoro agile, piano delle azioni positive), razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione e garantendo il coordinamento, la coerenza ed il controllo dei medesimi;

Visto il documento allegato al presente atto e sua parte integrante e sostanziale contenente il P.I.A.O. 2024-2026 dell'ARS che si compone di 4 sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione
2. Valore Pubblico, performance e anticorruzione
3. Organizzazione e capitale umano (struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano dei fabbisogni di personale; formazione; azioni positive)
4. Monitoraggio

Richiamato, con riferimento alla sottosezione "Valore Pubblico", il Programma di attività 2024 e la sua proiezione triennale 2024-2026, in corso di approvazione da parte del Comitato di indirizzo e controllo di ARS, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta regionale;

Richiamati, in merito alla sottosezione “Performance” del PIAO, gli Obiettivi di Prestazione Organizzativa (ex Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa - PQPO) dell’ARS per l’anno 2024 e con proiezione triennale, con specifica individuazione degli obiettivi, indicatori e valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi, dando atto che è ancora in corso l’approvazione dei medesimi da parte della Giunta Regionale;

Considerato che, con riferimento alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, si è provveduto al relativo aggiornamento nel rispetto di quanto stabilito nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022 e nell’aggiornamento 2023 approvato dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con delibera n. 605 del 19/12/2023;

Visto l’aggiornamento della programmazione delle Azioni positive per il personale dell’Agenzia, strutturato in raccordo con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di ARS;

Preso atto, con riferimento alla sottosezione "Organizzazione del lavoro agile", del recepimento degli aspetti evolutivi della materia, anche in relazione a quanto disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Funzioni locali per il triennio 2019-2021;

Considerato, con riferimento alla sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", di proporre l’aggiornamento della programmazione delle risorse umane per il periodo 2024-2026, effettuata in un’ottica di ottimizzazione dell’impiego delle risorse pubbliche disponibili e del perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, dando atto che la medesima sarà oggetto di verifica e aggiornamento nei prossimi mesi sulla base delle presumibili cessazioni in corso d’anno;

Preso atto, della definizione dei fabbisogni formativi 2024-2026, nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali (confronto), come previsto dall’articolo 54, terzo comma, del citato CCNL per il triennio 2019-2021;

Rilevato altresì che per il piano del fabbisogno di personale si provvederà ad assumere i correlati impegni di spesa successivamente con l’adozione di apposito provvedimento inerente le eventuali assunzioni previste nel medesimo programma;

Considerato altresì che potranno essere adottati in corso d’anno interventi di modifica, integrazione ed aggiornamento al PIAO nel suo complesso o riferiti a singole sezioni o sottosezioni del medesimo, in relazione agli eventuali mutamenti del contesto interno ed esterno (finanziario, organizzativo, ed economico) nonché conseguenti ad adeguamenti normativi e contrattuali;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito internet istituzionale dell’ARS ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Dato atto che è resa informativa alle rappresentanze sindacali;

Considerato che il presente provvedimento sarà altresì trasmesso per opportuna conoscenza al Comitato di indirizzo e controllo dell’ARS ed all’OIV competente;

Dato atto che il presente provvedimento non è sottoposto, per i motivi sopra espressi, al controllo di regolarità contabile, rinviando a successivi appositi provvedimenti gli impegni necessari per attuare le disposizioni previste nei singoli piani, laddove necessari;

Rilevata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) e le sezioni ivi contenute (Premessa, Scheda

anagrafica, Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale Umano e Monitoraggio), così come riportato nell'allegato "A" denominato "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di prevedere la possibilità di modificare il P.I.A.O., anche con riferimento alle singole sezioni e sottosezioni dello stesso senza necessità di modifica dell'intero testo, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo) nonché conseguenti ad adeguamenti normativi e contrattuali;
- 3) di disporre la pubblicazione del P.I.A.O. sul sito internet dell'ARS nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" e degli allegati al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 4) di provvedere la trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione ed al Comitato di indirizzo e controllo dell'ARS, per opportuna conoscenza e di darne informativa alle rappresentanze sindacali;
- 5) di trasmettere, ai sensi del quarto comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021), il P.I.A.O. al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- 6) di provvedere alla trasmissione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, con le modalità e nei termini ivi indicati, della sottosezione "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026" del P.I.A.O. adottato con il presente atto;
- 7) di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
TURCO LUCIA
(firmato digitalmente*)

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs n. 39/1993."